



LÍDER ESG:

**Compreendendo as dimensões
essenciais**

ÍNDICE

Mensagem	02
ESG: Porque se tornou fundamental?	03
Qual o significado do termo ESG?	04
O papel vital da liderança na adoção de práticas ESG	05
Ações práticas em ESG	08
Contatos	09





MENSAGEM

No contexto atual do universo empresarial, destaca-se o termo ESG como um indicador fundamental de responsabilidade e especialmente, de sustentabilidade.

ESG ou ASG em português, se refere a práticas relacionadas aos pilares Ambiental, Social e de Governança, assume um papel vital para as empresas que buscam se destacar em um cenário de negócios cada vez mais orientado para a consciência e ética, principalmente pra você que atua na Cadeia de Suprimentos e Logística.

Este ebook foi baseado em diversas pesquisas sobre tendências globais e além de práticas que temos vivenciado em nosso dia a dia.

Esperamos que gostem :)



ESG: PORQUE SE TORNOU FUNDAMENTAL?

À medida que o mundo enfrenta desafios ambientais, sociais e econômicos, as empresas focadas em ESG, estão na vanguarda da construção de um futuro mais sustentável. Essa abordagem não apenas ressoa com os valores emergentes da sociedade, mas também oferece um modelo sólido para o sucesso a longo prazo.

Integrar práticas ESG não é apenas uma medida ética; é uma estratégia empresarial inteligente.

Empresas que incorporam os princípios ESG frequentemente experimentam benefícios financeiros, atraem clientes mais conscientes socialmente, mitigam riscos e fortalecem a resiliência operacional.

Em resumo, ESG transcende o mero cumprimento de obrigações éticas; é um guia estratégico para empresas que buscam não apenas prosperar financeiramente, mas também fazer a diferença positiva no mundo que habitamos. É um compromisso holístico com a integridade e a responsabilidade, pavimentando o caminho para um futuro empresarial mais ético e sustentável.



Qual o Significado do Termo ESG?



Ambiental (E)

O componente ambiental do ESG aborda as práticas relacionadas ao impacto das operações de uma empresa no meio ambiente. Empresas com práticas ESG comprometem-se a minimizar seu impacto ambiental e adotar medidas sustentáveis.

Isso inclui o uso e gestão responsável de recursos naturais, redução de emissões de carbono, descarte adequado, práticas de logística reversa além de eficiência energética e práticas de conservação do planeta.

SOCIAL (S):

A dimensão social do ESG concentra-se nas relações da empresa com seus colaboradores, clientes, comunidades e sociedade em geral. Questões relacionadas à diversidade, equidade e inclusão no local de trabalho, bem como iniciativas de responsabilidade social corporativa, são fatores-chave. Empresas ESG priorizam a construção de culturas inclusivas e contribuem positivamente para as comunidades em que operam.

GOVERNANÇA (G):

Governança refere-se à estrutura de liderança, transparência, ética nos negócios e conformidade regulatória de uma empresa. Isso abrange a composição do conselho, práticas de remuneração, sistemas de controle interno e a responsabilidade geral da empresa perante seus acionistas e partes interessadas.

Empresas ESG cultivam uma governança sólida e ética para sustentar a confiança e a credibilidade.

O Papel Vital da Liderança na Adoção de Práticas ESG

No cenário corporativo atual, a liderança desempenha um papel crucial na condução das organizações em direção à adoção de práticas ESG - Ambientais, Sociais e de Governança. O comprometimento e a visão dos líderes são fundamentais para estabelecer uma cultura empresarial sustentável e responsável.

Líderes visionários são agentes de transformação, estabelecendo a visão estratégica que posiciona a sustentabilidade no centro das operações. Ao reconhecerem a importância de práticas ambientais responsáveis, gestão socialmente inclusiva e governança transparente, esses líderes inspiram uma mudança cultural, promovendo um ambiente empresarial alinhado com as expectativas crescentes dos colaboradores e das demais partes interessadas (sociedade, acionistas, etc).

A integração bem-sucedida de práticas ESG requer um comprometimento genuíno da liderança em todos os níveis da organização. Ao incorporar esses princípios nas operações cotidianas, os líderes não apenas estabelecem padrões elevados, mas também impulsionam a inovação sustentável. Ao estimular uma mentalidade adaptativa, esses líderes estão preparando suas organizações para navegar pelas mudanças no cenário global, garantindo que se mantenham na vanguarda das melhores práticas e expectativas em constante evolução.



A transparência e a comunicação eficaz são pedras angulares do compromisso ESG da liderança. Ao comunicar claramente as iniciativas e progressos realizados na frente ambiental, social e de governança, os líderes estabelecem a confiança tanto internamente quanto com stakeholders externos. Em última análise, a liderança proativa na adoção de práticas ESG não apenas impulsiona o sucesso sustentável da empresa, mas também desempenha um papel essencial na construção de um futuro empresarial mais ético, responsável e alinhado com as demandas da sociedade.

LÍDER ESG SUCESSO SUSTENTÁVEL



6

AÇÕES PRÁTICAS

Para o líder ESG nas
organizações.

AÇÕES PRÁTICAS ESG:

1 **Comunique mais a Visão Estratégica:** Líderes visionários articulam e incorporam a visão de integração ESG nos objetivos estratégicos da empresa. Eles reconhecem que a sustentabilidade não é apenas uma tendência, mas uma necessidade para o sucesso a longo prazo e portanto, incluem esses impactos ambientais, sociais e de governança na sua política de **gestão de riscos e na sua comunicação diária**.

2 **Integre ESG nas Operações Cotidianas:** A liderança eficaz assegura que as práticas ESG não sejam uma consideração periférica, mas sim integradas ao cerne das operações diárias. Isso envolve incorporar práticas ambientais, garantir relações sociais responsáveis e promover uma governança sólida em todos os aspectos do negócio, incluindo-as em **metas de desempenho da equipe**.

3 **Fortaleça o ESG na Cadeia de Suprimentos:** O líder ESG não apenas seleciona parceiros de negócios que tenham boas práticas de sustentabilidade mas os ajuda a construir esse conhecimento, inclusive os reconhecendo e divulgando **melhores práticas** afinal estamos todos na mesma jornada!

4 **Cultive uma Cultura Empresarial de Sustentabilidade:** A liderança modela **comportamentos e valores**, influenciando a cultura organizacional. Líderes comprometidos com práticas ESG fomentam uma cultura de sustentabilidade, onde os colaboradores são incentivados a pensar de maneira ética, agir com responsabilidade e contribuir para o bem-estar da sociedade.

5 **Invista em tecnologia para otimização da Cadeia de Suprimentos e Logística Reversa:** Através da tecnologia é possível realizar um planejamento com maior uso da cadeia de fornecedores próximos a você, o que traz redução nas emissões de gases de efeito estufa, pode otimizar os transportes além de facilitar a evolução da **logística reversa**.

6

Incentive a Agilidade, Flexibilidade e Inovação Sustentável: Líderes visionários fomentam a inovação sustentável, encorajando a busca por soluções criativas que trazem agilidade. Isso inclui uma **cultura de confiança** onde as pessoas sejam flexíveis e tirem aprendizado de “acertos e erros”. Reconhecer que sustentabilidade não é apenas sobre conformidade ou para atender clientes, mas sim sobre inovar para atender às demandas do presente sem comprometer o futuro.

7

Busque parcerias estratégicas: No mundo colaborativo, encontre parceiros especializados em apoiar nessa jornada de desenvolvimento. Lembre-se que ao realizar **inventários de escopo 1, 2 e 3** e fortalecer você, sua equipe e seus processos você contribui diretamente para sustentabilidade do seu negócio e do planeta.

A LEXP Consultoria tem se dedicado apaixonadamente ao seu propósito fundamental: criar um impacto positivo no mundo ao capacitar pessoas a se tornarem profissionais excepcionais através do seu comprometimento com a construção de um futuro mais sustentável e humano.

Somos uma empresa especializada para atender o segmento logístico com soluções práticas e humanizadas para ajudar no desenvolvimento de liderança e equipes. Acreditamos que mudanças corporativas são sobre pessoas afinal de contas o futuro é agora.

